



**НИЙТИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ
УЛААНБААТАР НЭГТГЭЛ ОНӨААТҮГ
ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ**

2016 оны 05 сарын 06 өдөр

Дугаар A/40

Улаанбаатар хот

┌ Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэмэлт ┐
өөрчлөлт оруулах тухай

Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 130 дугаар зүйл, Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 20 дугаар зүйлийн 20.1.10 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. 2014 оны 12 дугаар сарын 19-ний өдрийн А/141 тоот тушаалаар батлагдсан "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д дараах өөрчлөлтүүдийг оруулсугай. Үүнд:

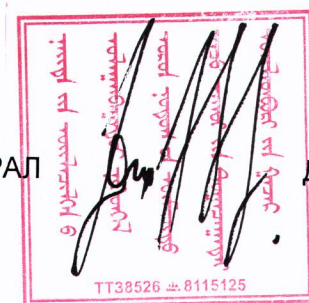
"Хөдөлмөрийн дотоод журам"-ын 4.1.1-д "Долоо хоногийн ажлын цаг нь 40, ердийн ажлын өдрийн үргэлжлэх хугацаа 8 цаг байна. Ажлын цаг өглөө / 08⁰⁰ цагт эхэлж, орой 17⁰⁰ цагт дуусна /-гэснийг "8³⁰ цагт эхэлж, орой 17³⁰ цагт дуусна" гэж, 4.1.2-д үдийн амралтын цаг 12⁰⁰-13⁰⁰ цагийн хооронд байна" гэснийг "12³⁰-13³⁰ цагийн хооронд байна" гэж, 4.3.4-д "шинээр ажилд орсон ажилтанд 9 сар тасралтгүй ажилласны дараа ээлжийн амралт эдлэх эрх үүснэ" гэснийг "шинээр ажилд орсон ажилтанд 11 сар тасралтгүй ажилласны дараа ээлжийн амралт эдлэх эрх үүснэ" гэж тус тус өөрчилсүгэй.

2. 4.1.1-д "Зам талбайн үйлчлэгч нарын "ажлын цаг нь өвлийн улиралд 07³⁰-17³⁰ хооронд, зуны улиралд 07⁰⁰-17⁰⁰ хооронд байх бөгөөд үдийн амралт 2 цаг байна" гэж нэмсүгэй.

3. 11.2.11-д "Хөдөлмөрийн гэрээ нь ажил олгогчийн санаачлагаар цуцлагдсан иргэнийг 1 жилийн хугацаанд эргэж ажилд авахгүй" гэснийг хассугай.

4. Хөдөлмөрийн дотоод журамд оруулсан өөрчлөлтүүдийг бүх ажилтнуудад танилцуулан, хэрэгжилтэнд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, хүний нөөцийн удирдлагын хэлтсийн дарга /Б.Мөнх-Оргил/-д даалгасугай.

ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ



Д.ЭНХСАЙХАН

2130300079